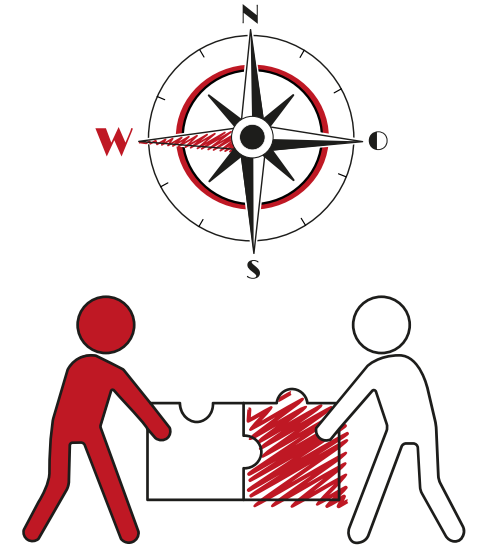


# AG HR & West

**Jahresschwerpunkt 2024: ESG**

## **Brennpunkt Menschenrechte**

**14. Februar 2024**





# Step by Step zur Grundsatzzerklärung

1. Was? Wozu? Warum?
2. Prozedere
3. Inhalt



# Die Grundsatzerklärung

## Was ist die Grundsatzerklärung? Wozu dient sie? Warum ist sie wichtig?

Die Wichtigkeit der Menschenrechte ist bereits in vielen Unternehmen im Code of Conduct und ggf im Lieferanten- und Geschäftspartner-CoC festgehalten. Aus den gesetzlichen Entwicklungen ergibt sich die Empfehlung, eine eigene Grundsatzerklärung bzw Erklärung zur Menschenrechtsstrategie aufzusetzen. Zusätzlich erhalten einige Organisationen Anfragen von Geschäftspartner:innen, nach einem eigenen Bekenntnis zu den Menschenrechten.

### Die Grundsatzerklärung

- ist ein öffentliches Bekenntnis der Organisation, die Menschenrechte und Festlegung von Sorgfaltspflichten anzuerkennen.
- dient der internen Orientierung und Motivation
- ist Grundlage für Dialog nach außen
- zeigt die Verfahren auf, wie Unternehmen den menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten nachkommen möchten.
- enthält Erläuterung der festgestellten Risiken aus Risikoanalyse
- enthält Erläuterung der menschenrechtsbezogenen Erwartungen an Mitarbeiter und Zulieferer in der Lieferkette

### Beispiele für Nachschlagewerke und Templates:

- ✓ deutscher Nachhaltigkeitskodex  
Checkliste BAFA
- ✓ UK Modern Slavery Statement (gibt Struktur vor: Policies, Management System, KPIs)  
<https://www.gov.uk/government/publications/ppn-0223-tackling-modern-slavery-in-government-supply-chains>



# Die Grundsatzerklärung das Prozedere

- Verantwortlichkeiten definieren
- Tone from the Top:
  - Commitment der Führungsebene
  - Konzernvorgabe für Töchter 😊
- Viel Know how ist in Unternehmen bereits vorhanden und muss nur noch zusammengefügt werden!
- unterschiedliche Abteilungen, Schnittstellen und Stakeholder einbinden – welche Abteilungen setzen die GE operativ um?
- Risikoanalyse: welche MR-Risiken treffen das Unternehmen? Auf bestehender Risikoanalyse aufsetzen.
- Grundsatzerklärung muss mit Nachhaltigkeitsstrategie / ESG-Strategie Hand in Hand gehen (Wesentlichkeitsanalyse)
- Integration in bestehendes oder eigenständiges Dokument – Pro/Contra?

Rechtlicher Druck hilft.  
Steter Tropfen...

Bezug auf  
Normen/Standards

ans Unternehmen angepasst :  
Was passt?  
Welche Produkte?  
Welche Risiken?  
Gibt es Produktion?

Erklärung vs.  
Implementierung in die Prozesse



# Die Grundsatzerklärung der Inhalt

- Wie umfassend? Intern/extern?
- Inhalt / Struktur
  - Tone from the Top – Verpflichtung auf höchster Unternehmensebene
  - Bekenntnis zur Achtung der Menschenrechte (Beispiele, Detaillichte)
    - Allgemein – internationale Standards, Konventionen
    - Spezifisch – sektor- und unternehmensspezifische Risiken
  - Umsetzung / Geltungsbereich – Prozesse und Maßnahmen beschreiben
  - Erwartungshaltung an Mitarbeiter:innen/Zulieferer – Unterstützung der Zulieferer
  - Präventionsmaßnahmen, Abhilfemaßnahmen
  - Organisation (Zuständigkeiten, Verantwortlichkeit für die Einhaltung, Risikomanagement etc)
  - Umgang mit Verstößen – Meldekanal – Beschwerdemechanismen - Kontaktmöglichkeiten
  - Wirksamkeitskontrolle
- Layout

*Schulung und  
Sensibilisierung*

*Berichterstattung und  
Monitoring*



# News ÖCOV

**Nächste AG-Termine:**

21.5.2024 (online)

3.9. 2024

14.11.2024

jeweils von 16-17:30 Uhr.